Nutricare | COMPLIANCE

Informe de Cumplimiento 2025:

Hacia un Modelo Preventivo

Resultado operativos, análisis de riesgos y ruta estratégica 2026.



Nutricare | COMPLIANCE

Síntesis Ejecutiva

Base Sólida

85% Ejecución en Capacitaciones

97% Respaldo Cultural a Valores Éticos

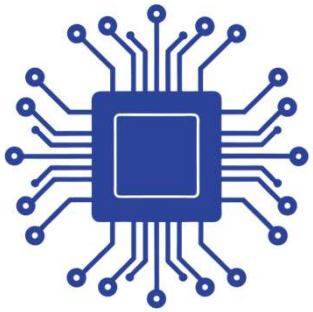
Alta ejecución en capacitaciones y un profundo respaldo cultural a los valores éticos.

Riesgos Latentes

56.8%

De los riesgos mapeados actuale se clasifican como inaceptables, revelando vulnerabilidades sistémicas.

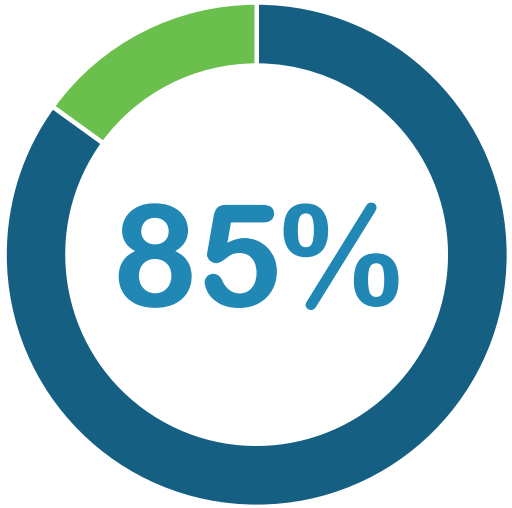
Evolución Necesaria



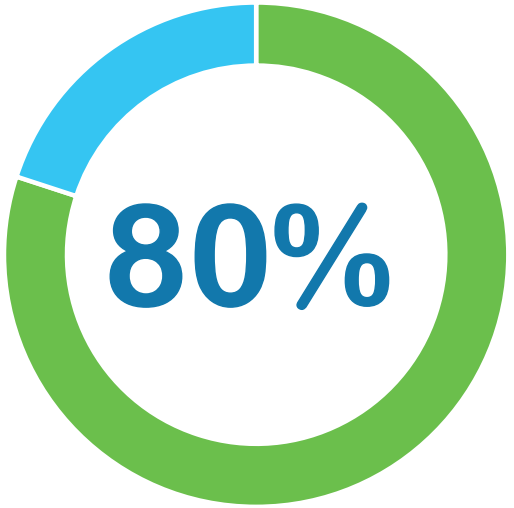
Transición obligatoria hacia un modelo preventivo sostenible, impulsado por una plataforma centralizada y liderezgo visible para 2026.

El desempeño operativo de 2025 establece una base de cumpliemiento sólida

Capacitaciones



Gestión Contractual

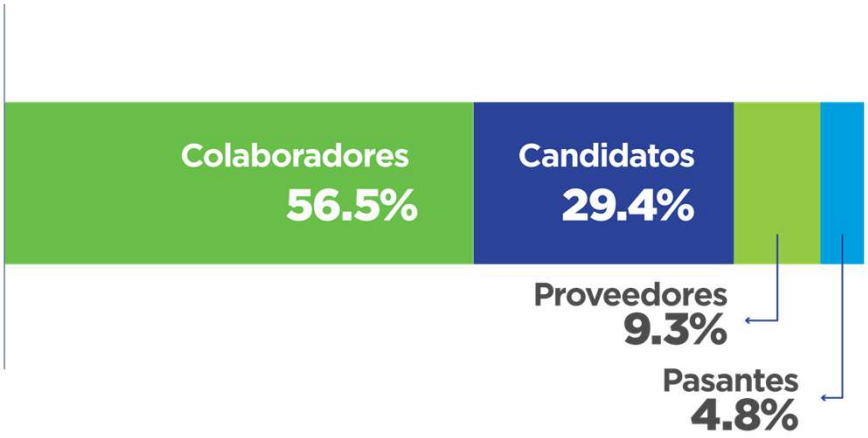


La organización demuestra una fuerte capacidad de ejecución en las métricas estándar, estableciendo los cimientos operativos necesarios para la próxima fase de madurez.

Nutricare | COMPLIANCE

La debida diligencia exige un salto estratégico en la cadena de suministro para 2026

Realidad 2025 (248 Trámites)



Nota:
La cobertura parcial de proveedores resulta en un volumen de trámites relativamente bajo.

El Salto Estratégico 2026

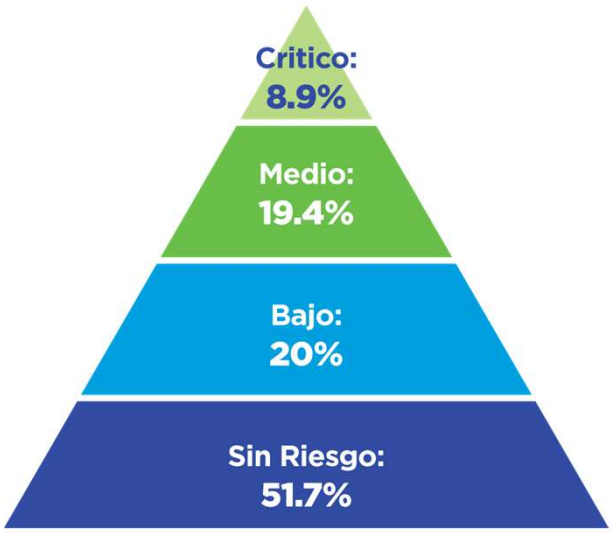


Acción:
Esfuerzo conjunto con el área de Compras.

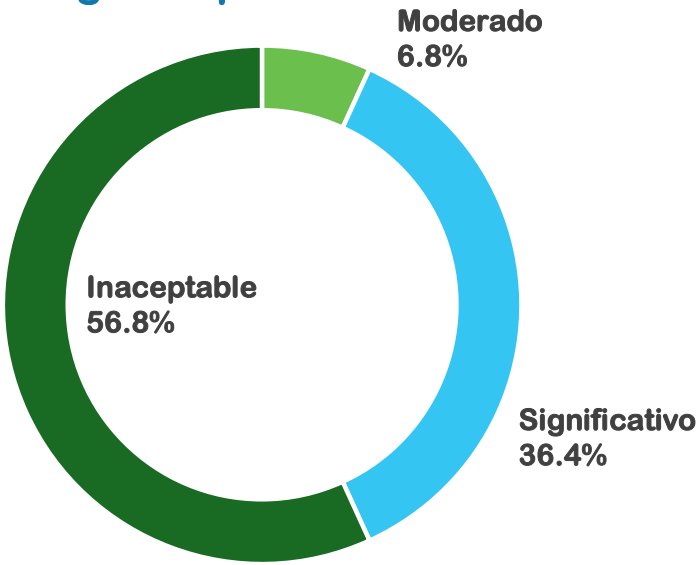
Impulsor: Cumplimiento estricto de la Ley 9699 y alineación total con el estándar ISO 37001.

La concentración de riesgos inaceptables revela un entorno altamente vulnerable

Clasificación por Perfil de Puesto



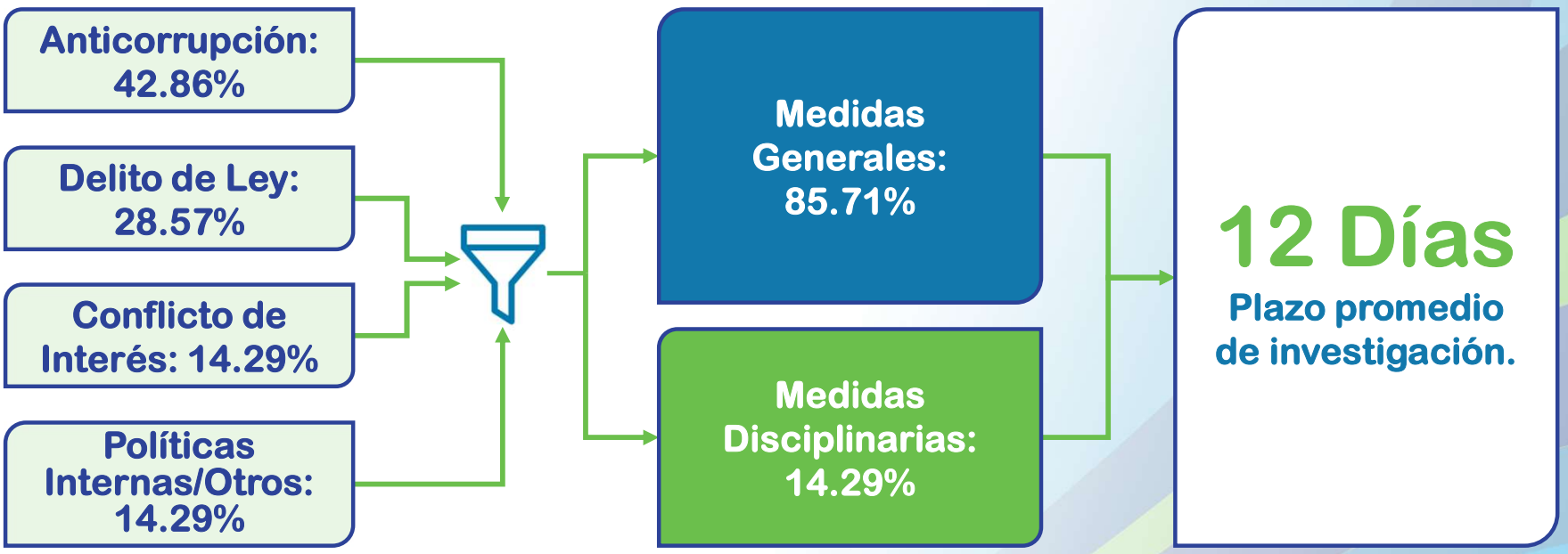
Riesgos Mapeados



Insight: Aunque solo un grupo reducido de puestos concentra el riesgo crítico (8.9%), más del 93% de los riesgos sistémicos mapeados exigen atención inmediata.

Nutricare | COMPLIANCE

La gestión de denuncias demuestra una eficiencia operativa de alto estándar.



Nutricare | COMPLIANCE

La cultura organizacional refleja un profundo compromiso con la ética

Basado en 121 respuestas (Nutricare y Farmacia Especialidades)

97%



Confirma que el programa previene conductas indebidas y se alinea con los valores empresariales.

97%



Conoce la existencia y el funcionamiento del canal de denuncias.

91%



Percibe un liderazgo activo que promueve el cumplimiento y la ética.

90%



Considera que el programa se aplica de forma consistente en toda la organización.

Nutricare | COMPLIANCE

El temor a represalias en un 12% de la plantilla representa una brecha crítica

88%

Confirma que el programa previene conductas indebidas y se alinea con los valores empresariales.

12%

Teme sufrir represalias.

Este porcentaje representa un riesgo de silencio corporativo. Devemos fortalecer la confidencialidad y la protección mediante transparencia de procesos, comunicación reforzada y un liderazgo visiblemente coherente.

El salto estratégico: De un modelo reactivo a una plataforma preventiva integral

Estado Actual: Madurez Intermedia

Postura:
Defensiva frente a riesgos.

Herramientas:
Desafíos prácticos en el acceso a la información.

Cultura:
Alto conocimiento y aceptación, pero con brechas de confianza (12%).

Estado Futuro: Modelo Preventivo

Postura:
Facilitador estratégico para la toma de decisiones.

Herramientas:
Plataforma única, herramientas ágiles y contenido simplificado.

Cultura:
Mayor integración organizacional con confidencialidad blindada.

Cuatro pilares estratégicos sostendrán el modelo de cumplimiento



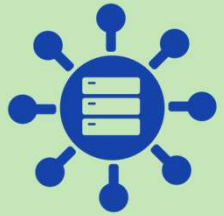
Sistema y Acceso
Facilitar el acceso inmediato a políticas mediante plataformas amigables y contenido simplificado.



Capacitación Contínua
Evolucionar hacia metodologías dinámicas enfocadas en el análisis de casos reales.



Confianza en el Canal
Garantizar la confidencialidad y protección absoluta para erradicar el temor a represalias.



Plataforma Única y Liderazgo
Centralizar la información corporativa para fortalecer el control y visibilizar el compromiso de la alta dirección.

Nutricare | COMPLIANCE

El cumplimiento como motor sostenible

Avanzar hacia un modelo donde la ética se aplique consistentemente en toda la organización, transformando el cumplimiento en un facilitador ágil para la toma de dicisiones corporativas.

